

Neu als Führungskraft - worauf es beim Einstieg ankommt

Ein Online-Coaching-Modul

Zielgruppe

Neue Führungskräfte mit Personalverantwortung

Ziele / Nutzen

Sie gewinnen Klarheit über die speziellen Herausforderungen Ihrer Rolle als neue Führungskraft.

Sie treffen die passenden Entscheidungen von Beginn an. Und Sie planen Ihre konkreten Handlungen zielsicher in den „ersten 100 Tagen“ und darüber hinaus.

Inhalt

Schwerpunkte

- ❖ *Sechs zentrale Aktionsfelder einer neuen Führungskraft*
- ❖ *Rollenkompetenz als Führungskraft von Beginn an – Erwartungen klären, die neue Rolle aktiv gestalten*
- ❖ *Beziehungen als neue Führungskraft erfolgreich gestalten - hierzu gehört auch die Entwicklung und Stärkung Ihres neuen Teams*

Merkmale und Ablauf

Sie können das Coaching-Modul zu jeder Zeit nutzen – es gibt nur Ihren persönlichen Starttermin. Die Dauer beträgt durchschnittlich drei Monate.

Sie erhalten bewährte Praxis-Instrumente (in Form von PDF-Dateien) und wenden diese auf Ihre neue berufliche Rolle an. Hierbei erhalten Sie Unterstützung und Beratung via Tele-Beratung (in der Grundversion ab zwei Termine à 45 Min., nach Vereinbarung weitere Termine; sowie E-Mail).

Ihre Kontaktaufnahme, um weitere Details zu besprechen: Kontaktdaten siehe unten.

Kosten

Die Gebühren für dieses Coaching-Modul betragen in der Grundversion 225,00 € (zzgl. MwSt.).

Weitere Informationen

Horst Zimmermann

Personalentwicklung & Beratung

Mail: zimmermann@hz-beratung.de

Internet: www.hz-beratung.de